



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Innkalling til møte

Du innkalles med dette til møte i

Utvalg Ålesund kyrkjelege fellesråd
Møtedato 19.04.2023
Møtetid kl. 16:30
Møtested Ørskog kyrkjetorget

Meld fra om eventuelt forfall.

Innkalte:

Knut Anders Oskarson, Jens Aksnes, Oddvar Leif Bjørge, Rigmor Andersen Eide, Karin Lervik, Haldor Lillebø, Edvard Orvik, Per Anders Reitan, Svein Runde, Sigmund Stene, Arnstein Sæthre, Christine Bendiksen, Tore Johan Øvstebø.

Frå administrasjon: Andrea Hunger, kyrkjeverje og Geir Aure avdelingsleiar bygg, anlegg og gravplass

Sakliste

Godkjenning av innkalling og referat fra sist møte.

Vedtakssaker

Sak 006/23 Protokoll og meldingar 19.04.23
(Dok: 21/00023-063)

Sak 007/23 Drifts- og vedlikehaldstiltak bygg og anlegg 2023
(Dok: 07/00002-029)

Sak 008/23 Håndtering av organisasjonsnummer etter 1.1.24
(Dok: 21/00002-011)

Vel møtt!

Ålesund 12.04.2023


Andrea Hunger
Kyrkjeverje


Knut Anders Oskarson
Leiar

Adresse:
Langelandsvegen 17
6010 ÅLESUND

Tlf/faks
Tlf: 70165300
Faks: 70165309

E-post/Internett:
postmottak@kyrkja.alesund.no
www.kyrkja.alesund.no

Org.nr.:
823620802

1



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Dato:	11.04.2023
Arkivsak	21/00023
Dokumentnummer:	21/00023-063
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Andrea Hunger

Saksnr	Sak	Møtedato
006/23	Protokoll og meldingar 19.04.23	19.04.2023

Saksframlegg

1. Møtebok etter fellesrådsmøte 08.03.23
2. Møtebok administrasjonsutval 30.03.23
3. Foreløpig fordeling av stemmesedler til valg av bispedømmeråd og Kirkemøte ved Kirkevalget 2023
4. Tariffoppgjer 2023, Tariffoppgjeret i 2023 er et såkalt mellomoppgjer
5. KA notat – ny kirkelig organisering – noen styringsmessige og arbeidsrettslige vurderinger
6. Inspel til statsbudsjettet for 2024 frå KA
7. Synfaring Ørskog kyrkje og Ørskog kyrkjegard

Framlegg til vedtak

Møtebok etter fellesrådsmøte 08.03.23 godkjennast og punkt to til syv tas til vitande.

Møtebehandling

Vedtak


Andrea Hunger
Kyrkjeverje



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Møtebok for Ålesund kyrkjelege fellesråd

Møtedato: 08.03.2023
Møtetid: kl. 16:30
Møtested: Volsdalen menighetshus

Tilstede:

Knut Anders Oskarson, Jens Aksnes, Per Anders Reitan, Rigmor Andersen Eide, Oddvar Leif Bjørge, Arnstein Sæthre, Sigmund Stene, Karin Lervik, Edvard Orvik, Svein Runde, Sølvi Bendiksen (vara)

Meldt forfall:

Haldor Lillebø, Tore Johan Øvstebø, Christine Bendiksen

Saker

Sak 001/23 Protokoll og meldingar 08.03.23

Forslag til vedtak:

Møtebok etter fellesrådsmøte 07.12.22 godkjennast og punkt to til åtte tas til vitande.

Møtebehandling:

Drøftingsnotat til samrad i bispedømmene vart ført opp som melding nr. 9.

Innspel fra fellesrådet sine medlemmar til samradsm121te sendast kyrkjeverja og fellesradsleiar seinast 1.4.2023.

Vedtak:

Møtebok etter fellesrådsmøte 07.12.22 godkjennast og punkt to til ni tas til vitande.

Ved votering blei forslaget vedteke samrøysta.

Sak 002/23 Årsrekneskap 2022

Forslag til vedtak:

Mindreforbruket på kr. 6.265.503 vert avsett til disposisjonsfondet.

Fellesrådet vedtek det framlagte årsrekneskap for 2022 i Ålesund kyrkjelege fellesråd, som sendast til Møre og Romsdal revisjon SA, etter at fellesrådsleiar og kyrkjeverje har signert.

Vedtak:

Mindreforbruket på kr. 6.265.503 vert avsett til disposisjonsfondet.

Fellesrådet vedtek det framlagte årsrekneskap for 2022 i Ålesund kyrkjelege fellesråd, som sendast til Møre og Romsdal revisjon SA, etter at fellesrådsleiar og kyrkjeverje har signert.

Ved votering blei forslaget vedteke samrøysta.



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Sak 003/23 Årsmelding 2022

Forslag til vedtak:

Forslag frå kyrkjeverje til årsmeldinga for Ålesund kyrkjelege fellesråd 2022 vedtas.

Møtebehandling:

Tilleggsforslag frå Arnstein Sæthre: I punkt 3 i årsmelding skal følgendes tas ut:

«Det skapar handlingsrom for KA's anbefalingar rundt avsetninga av vedlikehaldsmidlar for bygg og anlegg. Ålesund kyrkjelege fellesråd sit med om lag 19.000 m² bygningsmasse som må vedlikehaldast og som tilsvare eit årleg behov på ca. kr. 5.2 millionar.»

Vedtak:

Forslag frå kyrkjeverje til årsmeldinga for Ålesund kyrkjelege fellesråd 2022 vedtas.

Ved votering blei kyrkjeverja sitt forslagte vedteke samrøysta.

Tilleggsforslag frå Arnstein Sæthre fall med 3 mot 9 røystar.

Sak 004/23 godkjenning låneopptak frå fellesråd

Forslag til vedtak:

Ålesund kyrkjelege fellesråd vil starte byggeprosjektet til Hatlehol kyrkje, med kr. 5.500.000. Dette skal finansierast med et låneopptak.

Vedtak:

Ålesund kyrkjelege fellesråd vil starte byggeprosjektet til Hatlehol kyrkje, med kr. 5.500.000. Dette skal finansierast med et låneopptak.

Ved votering blei forslagte vedteke samrøysta.

Sak 005/23 Omregulering Lepsøy gravplass

Forslag til vedtak:

Ålesund kyrkjelege fellesråd vedtek å gjennomføre omregulering ved Lepsøy gravplass etter dei planane som ligg føre. Kostnadar ved omreguleringa vert finansiert over gravplassdrifta.

Vedtak:

Ålesund kyrkjelege fellesråd vedtek å gjennomføre omregulering ved Lepsøy gravplass etter dei planane som ligg føre. Kostnadar ved omreguleringa vert finansiert over gravplassdrifta.

Ved votering blei forslagte vedteke samrøysta.

For Ålesund kyrkjelege fellesråd


Andrea Hunger
Kyrkjeverje



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Møtebok for Ålesund kyrkjelege administrasjonsutval

Møtedato: 30.03.2023
Møtetid: kl. 16:30
Møtested: Kyrkjeverjekontoret

Desse møtte:

Knut Anders Oskarson, Astrid Øygard, Bjarnhild Høgset, Rigmor Andersen Eide.

Frå administrasjonen møtte: Andrea Hunger, Hans Roar Aas og Solfrid Stavnesli

Meldt forfall:

Edvard Orvik, Svein Runde, Oddgeir Nossen, Nikolas Fehr.

Godkjenning av innkalling til møte og referat frå siste møte 17.03.22 vart godkjent utan merknader.

Sak 001/23 Tilsetting av kyrkjelydspedagog 100 % Ørskog og Skodje sokn

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalet tilbyr stillinga kyrkjelydspedagog i Skodje og Ørskog til:

1. Julie Elise Tronstad
2. Inger Valbø

Møtebehandling:

Han Roar Aas orienterte utvalet frå samtalane med referansepersonane. Utvalet drøfta saka og gjorde følgjende samrøysta vedtak.

Vedtak: samrøysta

Administrasjonsutvalet tilbyr stillinga kyrkjelydspedagog i Skodje og Ørskog til:

3. Julie Elise Tronstad
4. Inger Valbø

Sak 002/23 Tilsetting - Avdelingsleiar bygg, anlegg og gravplass

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalet tilbyr Arnstein Myklebust stillinga som avdelingsleiar bygg, anlegg og gravplass. Han startar i stillinga etter avtale med kyrkjeverja.

Møtebehandling:

Kyrkjeverja orienterte utvalet frå samtalane med referansepersonane. Uvalet drøfta saka og gjorde følgjende samrøysta vedtak.

Vedtak: Samrøysta

Administrasjonsutvalet tilbyr Arnstein Myklebust stillinga som avdelingsleiar bygg, anlegg og gravplass. Han startar i stillinga etter avtale med kyrkjeverja



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Sak 003/23 Rutinar ved tilsetting i ÅKF

Det låg føre eit forslag rutinar som vart delt ut i møte. Hans Roar Aas orienterte. Skjema er for nytilsette og inneheld punkt over det som skal gjennomførast første tida i arbeidsforholdet og ansvaret har næraste leiar. Skjema skal underteiknast av både tilsett og leiar før det vert arkivert i personalmappa. Vider er det viktig at rutinane vert forankra i administrasjonsutvalet. Han Roar har hatt gjennomgang av stillingsomtalar der det er mange som er gamle og uhensiktsmessige og treng ei oppdatering, til dømes stillingsomtale for kontor.

Vedtak: samrøysta

Administrasjonsutvalet tar dei nye rutinane ved tilsetting til vitande. Ein bør arbeide vidare med å oppdatere stillingsomtalane slik at utvalet før det som sak til eit seinare møte.

For Ålesund kyrkjelege administrasjonsutval

Solfrid Stavnesli
ref



Rutinar for nytilsette i Ålesund kyrkjelege fellesråd

Gjennomførast første arbeidsveke, ansvar næraste leiar

- ☐ Signering av arbeidskontrakt, sjekke at alt relevant er meldt inn til lønnsavdeling
- ☐ Utlevering av nøklar, PC utstyr og en gjennomgang av kontorutstyr /fasilitetar
- ☐ Bli presentert for stab og servicekontor, TV og HVO
- ☐ Orientering om stabens og organisasjonens arbeidsflyt, møter, samarbeid og liknande
- ☐ Omvising / orientering om arbeidsstad og lokale
- ☐ Gjennomgang av stillingsinstruks med leiar
- ☐ Gjennomgang arbeidstid og registrering av denne, orientering om tillegg i henhold til tariffavtale og innlevering av timelister
- ☐ Bli kjent med dataprogram som brukast og planlegge eventuelle behov for vidare opplæring

Dato

tilsett

leiar



Kirkelige fellesråd og bispedømmeråd

Dato: 31.03.2023

Vår ref: 23/01141-9

Deres ref:

Foreløpig fordeling av stemmesedler til valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet ved Kirkevalget 2023

Kirkerådet er etter kirkevalgreglene § 7-9 ansvarlig for å trykke og distribuere stemmesedler til valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet. Disse trykkes opp sentralt og sendes ut til fellesrådene. For å unngå feil er det viktig at både antallet stemmesedler og leveringsadresser er korrekte.

Vedlagt er foreløpig beregning av stemmesedler til hvert enkelt sokn. Stemmesedlene vil av leverandøren pakkes til hver menighet og leveres samlet for alle menighetene i en kommune til det enkelte fellesrådskontoret, utenom i Oslo, hvor de leveres til prostikontoret. Hver menighet vil så måtte splitte og distribuere stemmesedlene til det enkelte valglokalet. Trykking av stemmesedler til menighetsrådsvalget besørges av valgstyret i menigheten.

I oversikten er det oppgitt antall blanke stemmesedler (per språk) og antall stemmesedler per liste (per språk). Dette antallet vil gjelde uavhengig av hvor mange lister som blir godkjent i bispedømmet.

Når dere går gjennom oversikten, bes dere om spesielt å være oppmerksom på følgende spørsmål:

- Er det mange nok stemmesedler?
- Er stemmesedlene på riktig språk?
- Er det menigheter eller fellesråd som mangler?
- Er leveringsadressen som er oppgitt, korrekt?
- Dersom det har vært soknesammenslåinger e.l. de siste årene: Er nytt sokn riktig oppført?

Oversikten er beregnet ved at et tillegg er lagt til stemmetallet fra største liste ved forrige valg, med et minimumsantall på 100 stemmesedler av hver variant på bokmål og nynorsk. For blanke stemmesedler er samme prinsipp lagt til grunn med utgangspunkt i blanke stemmer ved forrige valg, med et minimumsantall på 100 blanke stemmesedler. Stemmesedler på samiske språk er beregnet som en andel av antallet stemmesedler på norsk bokmål eller nynorsk.

Endringer til oversikten meldes inn gjennom følgende skjema:

<https://surveys.enalyzer.com?pid=mus8bafa>. Fristen for å melde inn endringer er 25. april.

I skjemaet er det mulig å melde inn et mobiltelefonnummer. Da vil sporingsinformasjon fra distributøren komme direkte til dette telefonnummeret. Vi anbefaler derfor på det sterkeste at dette gjøres for å sikre at stemmesedlene kommer frem til rett sted. Dette bør også meldes inn om det ikke er andre endringer å rapportere. Stemmesedlene vil sendes ut i løpet av juni måned.

Dersom det er spørsmål til skjemaet eller prosessen med trykk og distribusjon av stemmesedler, kan Kirkerådets valgteam kontaktes på telefon 23 08 10 01 i åpningstiden hverdager klokken 12–14, eventuelt på e-post: kirkevalg@kirken.no.

Med vennlig hilsen

Torbjørn Backer Hjorthaug (e.f.)
avdelingsdirektør

Kristian Myhre
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Oversikt over fordeling av stemmesedler i bispedømmet

Tariff 2023

Tariffoppgjøret i 2023 er et såkalt mellomoppgjør, der det kun forhandles om lønn. Andre justeringer i avtaleverket gjøres i et hovedoppgjør.

Fremdriftsplan for mellomoppgjøret på KA-sektoren:

- Tariffnotat publiseres i løpet av april.
- Tariffkonferanser avholdes i mai.
- Styret i KA vedtar forhandlingsmandat på sitt møte i slutten av mai.
- Forhandlingene om kirkeavtalen gjennomføres 15. juni. Dersom det blir streik i KS-området, blir forhandlingene antakelig utsatt til august.
- Forhandlingene om organisasjonsavtalen gjennomføres kort tid etter at kirkeavtalen er ferdigforhandlet.

Oppdateringer og justeringer vil bli gjort fortløpende og omtalt i medlemsinfo/nyhetsbrev fra KA.

Relevante dokumenter, slik som tariffnotat, vil bli publisert på denne siden etter hvert som de er klare.

Leter du etter 2022-oppgjøret eller et annet tidligere oppgjør? Trykk her!

Til:

Fra:

Dato: Versjon 25.03.23

Tema:



Ny kirkelig organisering - noen styringsmessige og arbeidsrettslige vurderinger

KA vil i dette notatet peke på spørsmålsstillinger som er viktige å være oppmerksom på både for kirkelige arbeidsgivere og beslutningstakere i oppfølgingen av Kirkemøtevedtaket om ny kirkelig organisering (Sak KM 10/22).

I forbindelse med at noen av punktene i dette vedtaket skal drøftes videre på Kirkemøtet 4.-8. august 2023, har Kirkerådet opplyst at ulike spørsmål skal utredes videre fram mot Kirkerådets maimøte.

For KA som arbeidsgiverorganisasjon er det viktig at sentrale arbeidsgiveranliggender blir fanget opp, tilstrekkelig belyst og nødvendig hensyntatt i dette arbeidet. Ettersom den kirkelige virksomhet i hovedsak foregår lokalt, har notatet hovedfokus på spørsmål som særlig angår det lokale nivå i Den norske kirke. Det er også primært på lokalt nivå at ansatte fra begge kirkelige arbeidsgivere samarbeider om felles oppgaveløsning i det daglige.

Notatet er bygget opp på følgende måte:

1. Kort historikk
2. Arbeidsgivernes behov for styringsmessig handlingsrom og klarhet om eget ansvar og forpliktelser
3. Spørsmål som trenger videre utredning før ny behandling og vedtak
4. Oppsummering
5. Vedlegg: Om delegering av arbeidsgiverfunksjoner

Notatet har foreløpig karakter, og vil kunne bli oppdatert i lys av den videre utvikling i saken.

I Kort historikk

Kirkemøtet vedtok i sak KM 10/22 å videreføre dagens ordning med to arbeidsgivere for dem som arbeider lokalt i Den norske kirke:

Kirkemøtet går inn for en videreutviklet modell 3 med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen.

Det ble samtidig vedtatt å gjøre flere justeringer i dagens organisering, konkretisert i blant annet følgende punkter:

- a. Menighetsrådets rolle skal styrkes, herunder ved tilsettinger og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.
- b. Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.

- c. Ansvar til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.
- d. Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.
- e. Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. [...] Den konkrete utforming av ledelse i kirken utredes nærmere og høres før ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.
- f. I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS.
- g. Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske enheter som er større enn dagens fellesrådsområder
- h. Det skal ikke være krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse fram nedenfra og ut fra lokale forutsetninger

Vedtaket fra Kirkemøtet 2022 innebærer dermed at kirkelig personell skal beholde sin nåværende arbeidsgiver. Vedtaket innebærer samtidig at det skal gjøres endringer i hvordan arbeidsgiveransvaret skal utøves.

Kirkemøtevedtaket understreker bl.a at arbeidsgiveransvaret i større grad enn i dagens samvirkemodell, må samles eller bli samordnet. I tillegg skal det innføres en ny ordning der den daglige ledelse defineres som todelt og der den kirkefaglige og administrative ledelse skal være sidestilt (se pkt e overfor). For samtidig å bevare dagens organisering av de lokale kirkestaber under to ulike arbeidsgivere, pekes det på behovet for flere endringer i dagens organisering:

- Arbeidsgiverfunksjoner for prestene må delegeres lenger «ned» enn til biskop, bispedømmeråd og prost. Ettersom de øvrige tilsatte ledes fra fellesrådsnivå, peker vedtaket på fellesrådsnivået som nytt nivå også for utøvelse av en del arbeidsgiverfunksjoner for prestene. Ved en slik løsning, vil en større del av arbeidsgiverfunksjonene kunne samles/samordnes overfor alle tilsatte.
- Det skal – etter nærmere utredning og senere vedtak – etableres en lederstruktur som skal være todelt mellom henholdsvis «kirkefaglig» og «administrativ» ledelse. Dette tenkes fordelt på to ulike personer, og disse skal etter Kirkemøtets vedtak forstås som «sidestilte» i det daglige arbeid.
- Når flere arbeidsgiverfunksjoner for prestene delegeres til fellesrådsnivået, vil det bli færre arbeidsgiveroppgaver å ivareta for bispedømmenivået (biskop og bispedømmeråd). Kirkemøtets vedtak peker i retning av at biskop og bispedømmeråd isteden skal få et utvidet strategisk og ledelsesmessig ansvar for «kirkefaglige» spørsmål.
- Kirkemøtet har samtidig som tydelig målsetting at de folkevalgtes styringsrolle skal tydeliggjøres og at virksomheten i soknene skal styrkes. Menighetsrådets rolle nevnes særskilt.

De tre tema som er valgt ut for ny drøfting på Kirkemøtet 2023, omhandler vedtakets konsekvenser for forståelsen av viktige styrings – og lederroller i Den norske kirke:

- Folkevalgtrollen – hva betyr det at folkevalgtrollen forstås som kirkens «styringstjeneste» og hvordan kan denne rollen tydeliggjøres
- Bisperollen – forstått ut fra begrepene «tilsyn» og «kirkefaglig ledelse»

- *Rollen som daglig leder* – nå forstått som en todelt og sidestilt, henholdsvis som «administrativ» og «kirkefaglig» ledelse

2. Arbeidsgivernes behov for styringsmessig handlingsrom og klarhet om eget ansvar og forpliktelser

Blant de helt grunnleggende rammer om arbeidsforhold, er at et arbeidsforhold inngås mellom én arbeidsgiver og én arbeidstaker. Dette grunnleggende avtalerettslige forholdet statuerer videre en rekke rettigheter og plikter på begge sider, og det er – av mange grunner – viktig at det ikke kan være tvil om hvem disse partene er.

En forutsetning for å kunne være arbeidsgiver, er derfor blant annet å ha juridisk handleevne. Uten det, vil man ikke kunne inngå bindende arbeidsavtaler. Trossamfunnslovens § 11 viderefører tidligere rettstilstand ved at både soknet og rettssubjektet Den norske kirke er juridiske personer med rettslig handleevne. Både soknets organer og organer for rettssubjektet Den norske kirke har på grunnlag av dette kunnet inngå arbeidsavtaler for å ivareta sine ansvarsområder. Alle disse organene er demokratisk valgte kirkelige organer.

Om arbeidsgivers styringsrett

Når et arbeidsforhold er etablert, etableres det en relasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker som gir arbeidsgiver styringsrett over arbeidstaker. Denne defineres tradisjonelt som retten til å organisere, lede, kontrollere og fordele arbeid, samt til å ansette og si opp arbeidstakere. Styringsretten forstås som en dynamisk norm som gir arbeidsgiver rett til å treffe beslutninger som er nødvendige for at virksomheten skal få dekket sitt arbeidskraftbehov. Arbeidsgiverrollen utgjør dermed et helt vesentlig element i den kirkelige styringsrolle som sådan.

Styringsretten sikrer både soknene og rettssubjektet Den norske kirke det nødvendige handlingsrom for å kunne ivareta sitt oppdrag og ansvarsområde, å organisere virksomheten i tråd med dette formålet, til å kunne rekruttere det personell som trengs og sørge for at disse utfører sitt arbeid i tråd med virksomhetens behov.

Til å ivareta arbeidsgiverrollen i det daglige, er det i norsk arbeidsliv normalt å etablere en stilling som daglig leder, og i større virksomheter også flere underliggende ledernivåer. Daglig leder får sitt mandat fra virksomhetens eier/styringsorgan gjennom egne tilsettings- og delegeringsvedtak, og utøves på vegne av disse. Daglig leder er pålagt de samme plikter som styringsorganet selv har. Det fremkommer tydelig av ordlyden i arbeidsmiljølovens § 1-8. En daglig leder forutsettes derfor å utøve sitt arbeid på grunnlag av en særlig sterk lojalitetsplikt overfor eget styringsorgan da vedkommende opptrer på disse organenes vegne og på deres fullmakt.

Retten til å organisere egen virksomhet, herunder egen lederstruktur og omfanget av fullmaktsavgivelse til egen daglig leder, inngår i selve kjernen av den styringsrett arbeidsgivere har og må ha for å kunne ivareta sitt oppdrag og ansvar forsvarlig.

Skrankene for arbeidsgivers styringsrett

Styringsretten er samtidig ikke ubegrenset. Både gjennom lov, forskrifter og tariffavtaler er det fastsatt betydelige begrensninger i arbeidsgivernes handlingsrom. Dette gjelder selvsagt også kirkelige arbeidsgivere.

Arbeidsmiljøloven, som er en vernelov for arbeidstakerne, men også en del annet lovverk, setter opp tydelige skranker for arbeidsgivernes handlingsrom. Det gjelder både hvordan arbeidsforhold skal inngås (krav til arbeidsavtalen), arbeidstidsbestemmelser, krav om forsvarlig arbeidsmiljø, stillingsvernregler osv. Arbeidsmiljøloven har også i noen grad egne bestemmelser om ansvarsfordelingen mellom arbeidsgivere på arbeidsplasser der det eksisterer to eller flere arbeidsgivere. Lovens § 2-2 regulerer bl.a ansvarsfordelingen mellom disse arbeidsgiverne på HMS-området. Dette er bestemmelser som ikke kan fravikes med mindre loven selv åpner for dette. Også tilhørende *forskrifter* til arbeidsmiljøloven inneholder bestemmelser som alle norske arbeidsgivere må innrette seg etter, med mindre det foreligger særlige unntaksbestemmelser. Det finnes for eksempel et eget unntak for visse grupper kirkelig personell fra arbeidsmiljølovens forbud mot søndagsarbeid.

Kirkemøtet vil med hjemmel i trossamfunnslovens § 11, siste ledd og § 12, første og annet ledd, også kunne begrense kirkelige arbeidsgivers handlingsrom. Bestemmelsen i kirkeordningen om at arbeidsgiveransvaret for soknets tilsatte i samme kommune skal ivaretas av et kirkelig fellesråd og ikke av hvert menighetsråd alene, er eksempel på en slik regulering. Andre eksempler er nasjonalt fastsatte kvalifikasjonskrav, krav om vigsling og tjenesteordninger for enkelte grupper kirkelig tilsatte.

Virksomheter som er medlem av en arbeidsgiverorganisasjon, og som har overdratt partsansvar til denne, vil også være rettslig bundet av de tariffavtaler denne har inngått med nærmere bestemte arbeidstakerorganisasjoner. For kirkelige arbeidsgivere gjelder dette KAs tariffavtale for Den norske kirke. Tariffavtaler regulerer primært ansattes lønns- og arbeidsvilkår, men vil også kunne regulere organisatoriske strukturer eksempelvis for medbestemmelse.

Arbeidsgivers handlingsrom kan utvides eller innskrenkes

Arbeidsgivers styringsrett beskrives derfor i arbeidsretten som en «restkompetanse». Det betyr at styringsretten gjelder «resten» av arbeidsforholdet, unntatt de begrensninger som ligger i lov, forskrift, tariffavtale og arbeidsavtale – og for kirkelige arbeidsgivere også i kirkeordning fastsatt med hjemmel i trossamfunnslovens § 11, fjerde ledd og §12, første og annet ledd. Styringsretten for kirkelige arbeidsgivere vil derfor kunne bli påvirket - enten utvidet eller innskrenket - når det gjøres endringer i lov, forskrift, tariffavtale eller kirkeordning.

3. Arbeidsgiverrelaterte spørsmål som trenger videre utredning før ny behandling og vedtak

Med dette som bakteppe, er det flere viktige arbeidsgiverrelatert spørsmål som bør utredes nærmere i kjølvannet av Kirkemøtets vedtak sak 10/22. KA vil særlig peke på behovet for nærmere utredning av den skisserte modell for daglig ledelse (pkt 1 e), noe vedtaket fra Kirkemøtet også har som forutsetning.

Følgende problemstillinger peker seg særlig ut for videre utredning:

- Hvordan ordningen for daglig ledelse kan nærmere utformes for å sikre tilstrekkelig handlingsrom for de folkevalgte styringsorganer, ut fra det styrings- og arbeidsgiveransvar disse har. Det må avklares nærmere hvordan målsettingen om å tydeliggjøre folkevalgtrollen som styringstjeneste kan kombineres med en lokal ordning for daglig ledelse som skal være todelt og sidestilt, når vedtaket synes å ha som forutsetning at bare den ene av de to lederne skal være i linje til lokal arbeidsgiver. Det også viktig å få avklart hvordan en tydeligere kirkefaglig ledelse fra bispedømmenivå

(bispedømmeråd, biskop og prost) skal forstås i lys av menighetsrådets virksomhetsansvar for kirkefaglige arbeidsområder.

- Arbeidsmiljøloven forutsetter at det ved inngåelse av arbeidsforhold skal være klart hvem som er parter i et arbeidsforhold (krav om klarhet om partenes identitet). Det er viktig at det utarbeides realistiske risikovurderinger når det gjelder sannsynligheten for at det vil kunne oppstå uklarhet nettopp om hvilken av de to arbeidsgiverne som vil ha dette ansvaret overfor den enkelte tilsatte, medfølgende arbeidsmiljøutfordringer, men også prosessrisiko for såkalt «delt arbeidsgiveransvar» (for nærmere redegjørelse for dette temaet, se vedlegg) som følge av en ordning som dels skal videreføre dagens ordning med to arbeidsgivere, dels skal delegere utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner mellom arbeidsgiverlinjene og det i tillegg skal innføre en ny oppdeling mellom kirkefaglig og administrativ ledelse. Det må også utarbeides klare forslag til hvordan disse risikoforhold kan minimaliseres.
- Det må gjøres en særlig arbeidsrettslig vurdering, inkludert prosessrisiko, av stillingsvernsreglene for de nåværende kirkelige lederstillinger, særlig av nåværende stillinger som daglig leder.
- Konsekvensene av modellen for kirkelig personell som vil få to ledere å forholde seg til (kirkemusikere, prester, undervisningsansatte og diakoner) må også belyses. Det gjelder særlig hva som forstås med henholdsvis kirkefaglig og administrativ ledelse. For disse stillingenes del er det også vesentlig å få avklart hvordan en tydeligere kirkefaglig ledelse fra bispedømmenivå (bispedømmeråd, biskop og prost) skal forstås ut fra det ansvar som tilligger menighetsrådene på disse områder, men også for den faglige selvstendighet disse arbeidstakerne i dag har og biskopens tilsynsansvar for disse.
- Det må klargjøres konkret hva som tenkes delegert mht utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner for prestene til kirkelig fellelråd når det samtidig ser ut til å være forutsatt at prestene fortsatt skal stå under prostens ledelse.
- Arbeidsmiljølovens bestemmelser om hovedbedriftens samordningsplikt (aml § 2-2) på arbeidsplasser med flere enn en arbeidsgiver, vil fortsatt regulere forholdet mellom kirkelig fellelråd og rDnk når ordningen med to arbeidsgivere er vedtatt videreført. Hovedbedriften kan ikke ved avtale fri seg fra samordningsplikten etter aml §2-2. rDnk vil heller ikke kunne avtale seg fri fra HMS-ansvaret for egne tilsatte som har soknet som arbeidsplass, men kan selvsagt delegere utøvelse av konkrete arbeidsgiverfunksjoner innenfor HMS-området til kirkelig fellelråd. Det er også viktig å få belyst og avklart hva som menes med at det samtidig tenkes etablert nasjonale ordninger på HMS-området.

I tillegg til disse spørsmål, vil det være viktig å få belyst konsekvensene av en eventuell sterkere regulering av rollen som daglig leder for kirkens valgte organer. I dag inneholder kirkeordningen kun en bestemmelse om at det «skal» være en daglig leder for Kirkerådet, bispedømmerådene og kirkelige fellelråd. Dette var tidligere tilsvarende regulert som del av kirkeoven. Kirkeordningen inneholder også en tidligere lovbestemmelse om at menighetsråd «kan» ha en daglig leder, uten at bruken av ordningen er pålagt. Stillingene som daglige ledere er da i praksis også utformet på ulik måte i Den norske kirke i tråd med de behov det enkelte råd selv definerer. Stillingssinnhaverne har også til dels svært ulik faglig bakgrunn. Det gjelder både daglig lederstillinger i menighetsråd, kirkelig fellelråd, bispedømmeråd og Kirkeråd.

At tidligere kirkelig lovgivning har vært tilbakeholden med ytterligere regulering av rollen som daglig leder, avspeiler alminnelig praksis i norsk lovgivning når det gjelder denne type stillinger. Stortinget har i liten grad funnet grunnlag for å gripe regulerende inn i arbeidsgivernes handlingsrom til selv å kunne forme daglig lederstillingene ut fra virksomhetenes egenart, behov og ressurser.

For soknenes del vil spørsmålet om eventuell nærmere regulering av daglig lederstillingen også måtte vurderes i lys av bestemmelsene i trossamfunnslovens § 12, tredje ledd som omhandler beslutninger som forutsettes tatt av soknene selv. Her slås det fast at Kirkemøtet «ikke kan treffe vedtak eller gi instruks i enkeltsaker som soknets organer skal avgjøre».

I trossamfunnslovens forarbeider vises det eksempelvis til at beslutningen om å *overdra* deler av det partsansvar som tilligger arbeidsgiver til en arbeidsgiverorganisasjon vil være en slik beslutning (Kulturdepartementet 2018, Høringsnotat til Kirkemøtet, s 63). KAs utgangspunkt vil være at også spørsmål som angår *delegering* av egen arbeidsgivermyndighet videre til andre, tilsvarende bør forstås som beslutninger som det tilligger soknets organer selv å avgjøre. Dette er uansett et spørsmål som trenger oppmerksomhet i det videre arbeid.

Oppsummering

Kirkemøtets vedtak i sak KM 10/22 er omfattende. Saksfeltet som helhet inneholder flere målsettinger som må sees i sammenheng, men som også til en viss grad vil måtte avveies mot hverandre.

KA vil understreke at de kirkelige arbeidsgivernes behov for styringsmessig handlingsrom og nødvendig klarhet om eget ansvar og forpliktelser overfor kirkelig tilsatte, må legges betydelig vekt i det arbeid som nå pågår i oppfølgingen av Kirkemøtevedtak 10/22.

Noen tema peker seg dermed ut som særlig viktige å få tydeligere utredet i det oppfølgingsarbeid som nå pågår. KA har merket seg at også Kirkemøtet har forutsatt at det skal skje en videre utredning særlig av ledelsesspørsmålet (pkt 1 e) i vedtaket) før spørsmålet skal tilbake til ny behandling i Kirkemøtet. Følgende spørsmål bør omfattes av videre utredningsarbeid:

- *Styringsmessige konsekvenser særlig for kirkelig fellesråd som arbeidsgiver, knyttet til forslaget om å etablere todelt, sidestilt ledelse i tråd med KM vedtak 10/22 pkt e). Det bør gjøres en særlig vurdering av styringsrelasjonen mellom fellesrådsleder og prost, gitt at prosten fortsatt skal være tilsatt i rDnk.*
- *Konsekvenser av å delegere arbeidsgiverfunksjoner eksternt, særlig av risikofaktorer som vil kunne følge av ekstern delegering (uklarhet om ansvar, prosessrisiko ved delt arbeidsgiveransvar samt endringsoppsigelser, lojalitetskonflikter for ledere mv).*
- *Forståelsen av begrepene «daglig leder», «kirkefaglig» og «administrativ» med sikte på å få tegnet ut mest mulig klarhet om oppgavefordeling mellom fremtidige lederroller. Hva som forstås med at to lederroller skal være sidestilt, må også konkret beskrives.*
- *Arbeidsrettslige konsekvenser av vedtaket om etablering av todelt, sidestilt ledelse for nåværende daglige ledere (stillingsvernregler) og øvrige tilsatte som i dag er tillagt et selvstendig faglig lederansvar og evt også er delegert faglig lederansvar fra egen arbeidsgiver. Grenseoppgangen mellom faglig og kirkefaglig bør også søkes tydeliggjort.*
- *Rammer/muligheter for nasjonale fellesløsninger vrs hovedbedriftens (kirkelig fellesråds) samordningsansvar etter aml. § 2-2 (HMS)*
- *Hvilke av de omdiskuterte spørsmål knyttet til daglig ledelse som bør tas av arbeidsgiverne selv både ut fra hensynet til arbeidsgivers alminnelige styringsrett, men for soknenes del også ut fra trossamfunnslovens § 12, tredje ledd, veid opp mot Kirkemøtets kompetanse til å fastsette nærmere bestemmelser om kirkens organisering etter § 12, annet ledd.*

Vedlegg. Om adgangen til delegering – muligheter og forutsetninger

Delegering av ledelsesfullmakter skjer normalt etter beslutning av den enkelte arbeidsgiver. Det sikrer at disse også kan trekkes tilbake av den respektive arbeidsgiver i de tilfeller delegering viser seg å ikke fungere tilfredsstillende eller ikke lenger vurderer som ønskelig. Ved delegering gir man fra seg beslutningsmyndighet, men ikke ansvaret for beslutningen. Det vil si at virksomheten like fullt innehar ansvaret for alle beslutninger som foretas på delegasjon.

Utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner er i dagens kirkeordning delegert til daglig leder fra kirkelig fellesråd samt eventuelt også til daglige ledere i menighet. I rettssubjektet Den norske kirke er arbeidsgiverfunksjoner delegert dels til Kirkerådets direktør og stiftsdirektører (delegeringsvedtak i rådet), men også til preses på nasjonalt nivå, biskoper og proster (i tjenesteordning).

Et viktig signal i Kirkemøtevedtaket fra 2022, er at arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene tenkes delegert nærmere soknene enn i dag, nærmere bestemt til kirkelig fellesråd/kirkevergen. Samtidig skal arbeidsgiverfunksjoner for kirkefaglig tilsatte i soknene delegeres fra fellesrådet til prosten eller sokneprest. De følgende problemstillinger vil derfor være viktige både for fellesrådene (soknene) og for bispedømmerådene (rDnk):

Det alminnelige utgangspunkt er at en arbeidsgiver kan delegere arbeidsgiverfunksjoner videre til andre. Normalt gjøres dette fra et styre eller et kirkelig råd til en tilsatt daglig leder. Arbeidsmiljøloven klargjør på generelt grunnlag at de plikter arbeidsgiver har, tilsvarende også gjelder den som «i arbeidsgivers sted leder virksomheten» (aml. § 1-8). Gjennom egne delegeringsreglement el. gis vedkommende konkrete fullmakter for å håndtere ledelsen av virksomheten i det daglige. Disse vil kunne variere fra virksomhet til virksomhet, og i noen grad avhenge både av kvaliteten på relasjonen mellom styret og daglig leder, men også av virksomhetens karakter og daglig leders kompetanse. Daglig leder vil ofte ha fullmakt til å delegere myndighet videre internt i virksomheten (intern delegering), til å gjennomføre større eller mindre omorganiseringer, personalansvar, økonomiske fullmakter osv.

En arbeidsgiver vil også kunne delegere utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner til andre organer/arbeidstakere som ikke er tilsatte i virksomheten (såkalt ekstern delegering). I slike tilfeller kan det også gis ganske detaljerte instruksjoner om hvordan disse (daglige) arbeidsgiverfunksjonene skal utøves fra den delegerende arbeidsgivers side.

Ansvaret for andres utøvelse av delegerte arbeidsgiverfunksjoner, vil samtidig forbli hos den som formelt har arbeidsgiveransvaret. Det gjelder også der utøvelsen viser seg å ha uheldige konsekvenser for den formelle arbeidsgiveren. Den virksomhet som har gitt fullmakter utenfor egen virksomhet, vil samtidig i slike situasjoner mangle formell mulighet til å gripe inn dersom de mener den som utøver arbeidsgiveransvaret ikke gjør en god nok jobb. Det må vurderes konkret om man da har anledning til å trekke sin delegering tilbake, eller om de vil være bundet til denne. Det avhenger igjen av hvordan delegeringsbeslutningen er utformet og av en vurdering av om de uansett er forpliktet til å delegere og opprettholde denne som følge av at vedtaket om delegering er fastsatt av Kirkemøtet

Mulige uklarheter – risiko for «delt arbeidsgiveransvar»

Selv om det ikke er tvil om prinsippet om at arbeidsgiveransvar forblir liggende hos formell arbeidsgiver, vil omfattende bruk av ekstern delegering i praksis kunne skape uklarhet om reelle ansvarsforhold. Også den som i praksis har utøvd arbeidsgiverfunksjoner, vil i noen tilfeller, av domstolene derfor kunne bli holdt rettslig medansvarlig som arbeidsgiver. Risikoen for at også utøvende arbeidsgiver etter en rettsavgjørelse vil kunne pålegges medansvar (ved såkalt «delt arbeidsgiveransvar»), antas å kunne øke ved bruk av omfattende ekstern delegering.

Stortinget har nylig vurdert forslag til endringer i arbeidsmiljøloven med en viss relevans akkurat til dette spørsmålet. Bakgrunnen for dette er NOU 2021:9 *Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv* der flertallet foreslo at ordningen med «delt arbeidsgiveransvar» skulle omtales direkte i loven. Med «delt arbeidsgiveransvar» menes da en situasjon der også andre arbeidsgivere enn den formelle arbeidsgiver blir holdt formelt medansvarlig som arbeidsgiver, eksempelvis for å betale lønnsutgifter, for brudd på arbeidsmiljølov, likestillingslov osv.

Forslaget fra flertallet i Fougnerutvalget var at disse situasjonene tydeligere skulle omtales direkte i lov ved at aml. § 1-8 annet ledd skulle få tilføyd: *Et annet rettssubjekt enn den som er arbeidsgiver etter første punktum kan pålegges delt arbeidsgiveransvar dersom det i vesentlig grad har utøvd arbeidsgiverfunksjoner.*

Forslaget fikk ikke støtte verken fra regjeringen eller Stortinget da ordningen med delt arbeidsgiveransvar ikke er i tråd med arbeidsmiljølovens hovedinnretning om en-til-en-relasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker som vurderes som mest fordelaktig for begge parter. Forslaget om å omtale ordningen med delt arbeidsgiveransvar i loven, har så langt derfor ikke fått politisk gjennomslag.

Å motta oppgaver delegert fra andre enn egen arbeidsgiver

Å benytte seg av ekstern delegering, bygger samtidig på den forutsetning at det organ eller den arbeidstaker som skal «motta» og utøve eksternt delegerte arbeidsgiverfunksjonene, har anledning eller plikt til å påta seg dette enten ut fra kirke- eller tjenesteordning, eller innenfor rammen av sin egen arbeidsavtale. Mottakende arbeidsgiver vil selvsagt også måtte få avklart om det med delegeringen følger med tilstrekkelige ressurser. Dette vil gjelde både ved delegasjon av oppgaver fra rDnk til soknene, og vil gjelde tilsvarende motsatt vei.

Det vil måtte gjøres konkrete vurderinger av hvordan disse vilkår skal kunne oppfylles i oppfølgingen av Kirkemøtevedtaket. Det må gjøres både dersom det er arbeidstakere i rDnk (biskop, prost og menighetsprest) eller i soknet (kirkeverge og daglig ledere i menighet mv) som vil få nye oppgaver delegert til seg.

Dersom de nye oppgavene forstås å ligge innenfor eksisterende arbeidsgivers alminnelige styringsrett for det enkelte arbeidsforhold, og arbeidsgiver gir pålegg om at også disse oppgavene som kommer «utenfra» skal ivaretas, vil ekstern delegering være mulig gitt at arbeidsoppgavene har realistisk omfang samt at også ordninger for medbestemmelse er tilfredsstillende ivarettatt. Hvis endringen av stillingenes arbeidsoppgaver er så vesentlige at det endrer stillingens grunnpreg, vil det måtte gjøres egne rettslige vurderinger av dette i det enkelte tilfelle og prosedyrene for endringsoppsigelser må følges. Det går ut over dette notatets rammer å gå nærmere inn i vurderingen av hvorvidt dette vil kunne bli aktuelt for gitte grupper kirkelig personell i den videre oppfølging av Kirkemøtevedtaket.

Andre spørsmål som knytter seg til å motta ekstern delegering særlig av ledelsesfullmakter, vil være:

- den som utøver arbeidsgiveransvaret på vegne av en annen arbeidsgiver enn der man selv er tilsatt, vil komme under et dobbelt lojalitetspress (må tjene «to herrer») som igjen kan utløse mer kompliserte arbeidsforhold for disse, særlig i situasjoner med uenighet mellom de man skal rapportere til.
- vedkommende må også håndtere ulike regelverk og tariffbestemmelser overfor ulike medarbeidere, dersom disse ikke er sammenfallende. Dette er per i dag situasjonen i Den norske kirke både mht lønnssystem, ordninger for medbestemmelse mv.

Dette berører en fremtidig prosterolle dersom denne dels skal forstås som underordnet fellesrådet (som kirkefaglig leder), som fortsatt geistlig medlem av rådet, som biskopens medhjelper i utøvelsen av biskopens tilsyn og dels som leder av det kirkefaglige arbeid på biskopens/bispedømmerådets vegne.

Endringen vil også berøre kirkevergerollen. Kirkevergen vil ha fellesrådets leder som nærmeste foresatte, men vil i større grad enn i dag også måtte forholde seg til prostens og bispedømmenivået som overordnet ut fra den over skisserte oppgaveportefølje ettersom kirkevergens utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene også skal utøves i tråd med retningslinjer, strategier og planer fastsatt av prestenes formelle arbeidsgiver – og samtidig er forutsatt å være samordnet og likestilt med prostens.

Til: BFD v/politisk ledelse :

Fra: KA
Arbeidsgiverorganisasjon
for kirkelige virksomheter

Dato: 2. mars 2023



Innspill til statsbudsjettet for 2024 fra KA- Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KA ber om en styrking av fellesrådsøkonomien, samt en egen strømkompensasjonsordning som tilsvarende ordningen for trossamfunn utenfor Dnk. For å nå målet om oppgradering av middelalderkirker innen 2030, er det viktig at arbeidet med bevaringsprogram fortsetter innenfor de rammene som nå er lagt, samt at rentekompensasjonsordningen gjenoppstår. I tillegg er det viktig med en bevilgning på minst 110 mill. kr. til bevaringsprogrammet for 2024. KA ber videre om pris- og kostnadsjustering av rammetilskuddet til rettssubjektet Den norske kirke for 2024. De store rekrutteringsutfordringene gjør det viktig å fortsette satsingen som nå er i gang. Til slutt ber vi om at Regjeringen får fortgang i arbeidet med historiske pensjonsforpliktelser for menighetsbarnehagene, samt at frivillige organisasjoner styrkes, ikke svekkes i budsjettet for 2024.

Kommunenes ansvar for finansieringen av Den norske kirke

I Prop. 1S (2022-2023) understrekes det fra BFD at

«av driftsinntektene til fellesråda var dei kommunale overføringane på 3,29 mrd. kroner i 2021. Frå 2020 var det ein auke på 1,8 prosent. Auken er mindre enn lønns- og prisveksten i kommunesektoren, som for same perioden er estimert til 2,7 prosent. Auka utgifter til straum er ei utfordring for mange kyrkjelege fellesråd.»

Økonomien i de kirkelige fellesrådene er som departementet påpeker svært stram. For å sikre en levende lokalkirke, har erfaringen vist at det trengs et spleiselag mellom stat og kommune i den ekstraordinære situasjonen vi nå står i. Vi ber derfor om en strømstøtteordning som gir bygg i Dnk en kompensasjon på linje med andre trossamfunn, samt en tydelig forventning overfor kommunene om å sørge for at den kommunale finansieringen av Den norske kirke holder tritt med pris – og lønnsutviklingen. Vi ber om at BFD følger dette opp som sektordepartement overfor Kommunal og distriktsdepartementet for å få dette tydelig omtalt i deres budsjettproposisjon for 2024.

Rentekompensasjonsordningen må gjenoppstå

For å komme vedlikeholdsetterslepet på kirkebygg i møte, ga staten i perioden 2005– 2019 kommuner/ kirkelig fellesråd tilskudd til istandsettingsprosjekter via rentekompensasjonsordningen. Ved utgangen av 2017 hadde mer enn 3 av 4 kommuner benyttet seg av ordningen. I 2021 ble det utbetalt 9,6 mill kr i kompensasjonsordningen. Men med noen år med minimal rente, har behovet for ordningen vært lite, og den er ikke utvidet med nye prosjekter. I dagens situasjon med økt styringsrente og dermed også økte renteutgifter for kommuner, ser vi det som viktig at ordningen gjenopptas slik at kommunenes bevilgninger til istandsetting av kirkebygg ikke stopper opp. KA ber om at rentekompensasjonen for kirkebygg gjenopptas med bevilgning til nye prosjekter.

Nærmere om tilskudd til kirkebygg og gravplasser (kap 882)

Post 61 Tilskot til freda og verneverdige kyrkjebygg

Stortinget har vedtatt at til tusenårsjubileet for kristningen av Norge i 2030, skal middelalderkirker i stein ha «et normalt vedlikeholdsnivå». Dette omfatter 158 kirker. For å nå dette målet, samt få fart på den varslede storsatsingen på vedlikehold av kulturhistorisk

viktige kirkebygg, er arbeidet som nå har pågått i styringsgruppen for bevaringsprogrammet og oppbyggingen av ordningen svært viktig. Her har deltatt KA sammen med Kirkerådet og Riksantikvaren.

For 2024 må bevilgningsnivået ta høyde både for å sikre at den igangsatte tilstandsvurderingen av middelalderkirkene i stein blir videreført til å dekke alle middelalderkirkene, midler til programstyre/sekretariat for selve programmet samt friske tilskuddsmidler til planlagte og igangsatte prosjekter som er klare og som bør kunne få støtte allerede i 2024.

De to første formålene alene anslås å kreve ca 25 mill. I tillegg til dette bør det minimum avsettes 100-150 mill i tilskuddsmidler til planlagte og allerede igangsatte prosjekter.

Post 70 – Tilskudd til kirkebygg og gravplass

Tilskuddet til KA sitt arbeid innen kirkebygg- og gravplassfeltet har i en årrekke bidratt til et sterkt fagmiljø og et stadig større kunnskapsgrunnlag om kirkebygget, inventar, interiør, sikring og gravplass-drift og forvaltning. Behovet for tilgang på faglig kompetanse og veiledninger er stor. Videre er kompetanse og bistand i kirkeeiernes rolle som byggherre økende.

Bevilgningen til KA sin gravplass og kirkebyggavdeling søkes derfor økt med 1 mill kr.

Kirkebyggene og gravplassene er systematisert i en egen kirkebygg- og gravplassdatabase som KA har ansvaret for. Databasen er i aktiv bruk både av kirkelige og offentlige organer. I løpet av 2023 vil databasen fornyes. Den vil da i tillegg til en eiendomsdatabase inneholde en funksjon for lokal forvaltning, drift og vedlikehold (FDV). Dette vil innebære et mer profesjonalsert og systematisert vedlikehold hos eierne samt en større mulighet for nasjonal oversikt og oppfølging.

Men innføringen av et FDV-system vil medføre driftsutgifter og kreve motivasjons- og opplæringsarbeid samt oppfølging av de over 350 kirkeeierne.

Databasen må også utvikles videre for å kunne være en god leverandør inn til Digital gravplassmelding (DGM) sine behov.

Vi ber derfor om en økning på 2 mill kr til databasen i budsjettet for 2024.

Nærmere om det statlige rammetilskudd til rDen norske kirke (kap 880)

Regjeringen har etter KAs oppfatning fulgt opp de økonomiske forutsetninger Stortinget la til grunn da ny trossamfunnslov ble vedtatt i april 2020. Et pris- og kostnadsjustert tilskudd til kirken nasjonalt er avgjørende for at Den norske kirke skal kunne opprettholde en landsdekkende prestatetjeneste, en forsvarlig nasjonal/regional administrasjon, samt nødvendige rammer for å kunne gi tilskudd til trosopplæring og diakonalt arbeid lokalt.

En vesentlig andel av rammetilskuddet videreformidles som tilskudd til stillinger innen undervisning og diakoni i de kirkelige fellesrådene. Gjennom effektivisering og omstilling i Kirkerådet/bispedømmerådene er det de siste to årene frigjort midler som har gitt økt innsats til disse formål. Rammetilskuddet til Dnk er også et viktig politisk signal om betydningen av den innsats Den norske kirke gjør for å gjenoppbygge fellesskap etter pandemien. Dette gjelder alt fra sjelesorgsamtaler, digitale arrangementer som gudstjenester, konserter, andakter, ulike arrangementer for barn og unge, eldre osv.

Frivillige organisasjoner tilknyttet Dnk

I Hurdalsplattformen viser regjeringen til ambisjoner om å sikre og styrke frivillige organisasjoners rolle i samfunnet. KA-sektoren har en rekke frivillige organisasjoner som gir viktige bidrag til samfunnet. Blant disse er NMS, Søndagsskolen, Vake, Kirkens SOS, KABB og Kirkelig Dialogsenter. Regjeringen vil også «styrkje rolla til studieforbunda og det frivillige opplæringsstilbodet». I mange år har størrelsen på tilskudd til studieforbund stått stille. Vi ber om at regjeringen følger opp ambisjonene og styrker frivilligheten som læringsarena ved å foreslå en økning i tilskuddet til K-stud.

Ta gjerne kontakt hvis dere har spørsmål eller ønsker mer informasjon om noen av disse sakene eller andre problemstillinger som berører våre medlemmer.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Marit Halvorsen Hougnes'.

Marit Halvorsen Hougnes, adm. dir. i KA



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Dato:	04.04.2023
Arkivsak	07/00002
Dokumentnummer:	07/00002-029
Arkivkode:	410
Saksbehandler:	GPA

Saksnr	Sak	Møtedato
007/23	Drifts- og vedlikeholdstiltak bygg og anlegg	19.04.2023

Saksframlegg

Fellesrådet er godt kjent med dei utfordringane vi har hatt med drift- og vedlikehald av dei eigedomane som ligg under fellesrådet si forvaltning. Med dei klimautfordringane som vi etter kvart har fått med eit våtare vêrlag, vil dette i åra som kjem krevje meir av oss, då våre bygg ligg utsette til både for ver og vind. Dette saman med ein heller anstrengt kommuneøkonomi vil by på utfordringar framover. Vi veit at det er under arbeid plan for bevaring av kyrkjebygga i Norge. Oppdraget blei gitt til Riksantikvaren av Barne- og familiedepartementet. Det heiter bl.a. i oppdraget;

«Kyrkjebygga er av dei fremste kulturminna vi har her i landet. Dei fortel om både materialbruk, handverkstradisjonar, ritual, førestillingar og arkitektonisk utvikling frå mellomalderen og fram til i dag. Å sikre desse bygga for framtidige generasjonar er derfor ei viktig nasjonal oppgåve, seier trus- og livssynsminister Kjersti Toppe (Sp).

Planen skal omfatta det som kallast kulturhistorisk viktige kyrkjebygg. Det betyr alle freda og listeførte kyrkjer i landet, uavhengig av eigarskap. Av dei om lag 1620 kyrkjebygga som tilhøyrar Den norske kyrkja, er cirka 220 kyrkjer freda og 750 er vurdert som verneverdige kyrkjer av nasjonal verdi – såkalla listeførte kyrkjer.

I tillegg er det nokre få kyrkjer som er museumskyrkjer eller eigd av private eller stiftingar som Fortidsminneforeininga. Totalt dreier det seg om i underkant av 1000 kyrkjer.

I tråd med Stortingsmeldinga om Opplysningsvesenets fond og Stortingets vedtak i saka, skal staten auke innsatsen sin for å sikre dei kulturhistorisk viktige kyrkjebygga i eit omfang som svarar til dei verdiane som staten blir eigar av på eit gitt tidspunkt. Dette tidspunktet er satt til 1. januar 2023 og verdiane er tidlegare estimert til å utgjere fleire milliardar kroner.

Bevaringsarbeidet det no skal lagast ein plan for vil truleg måtte gå over ein lang tidshorisont. Kor lang denne tidshorisonten vil og bør vere, avheng av mellom anna marknaden og dei antikvariske fagmiljøa sin kapasitet og evne til å gjennomføre istandsettinga, og den årlege finansieringa frå både stat og kommune.»

Av tidlegare erfaringar veit Fellesrådet, at det vil bli knytt vilkår til tildeling av slike midlar som er øyremerkte til vedlikehald. Fellesrådet veit også kor lett det er å kome utanfor dei tildelingskriteria som vert sett opp ved slike høve. Tidlegare har det ofte vore prioriterte middelalder og stavkyrkjer. Ikkje det at her ikkje har vore store behov, men det er kjent, at det er i det store antal kyrkjer bygde etter 1850 dei store utfordringane ligg. Riksantikvaren har vore ute og rådført seg med nokre av kyrkjeforvaltarane og KA om tildelingskriteria. Håpet er at disse ikkje vert for tronge og for rigide i



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

forhold til våre kyrkjebygg. Det som er viktig for fellesrådet å merkje seg er at det er grunn til å tru at det også ved tildeling av dei midlane som blir frigjorde etter oppløysing av Opplysningsvesenets fond (heretter Ovf) blir gjort gjeldande ei eller annan form for lokal delfinansiering. Av tidlegare erfaringar har det blitt sett eigenandelar for slike tildelingar på 40 % av totalkostnadane for prosjekta. Dette betyr at for kvar million ein søker om må ha kr. 400.000,- av egne midlar for å kunne få finansiering gjennom ordninga. Her vil kome til eit skilje mellom dei kyrkjeforvaltarar som kan greie ut dette og dei som ikkje kan det.

Vidare har Departementet vore opptekne av at Ovf – midlane ikkje skal ta frå norske kommunar plikta dei framleis har til å finansiere drift- og vedlikehald av kyrkjebygga.

Når det gjeld dei bygga som Ålesund kyrkjelege fellesråd forvaltar har administrasjon god oversikt over dei prosjekta som kan verte aktuelle å søkje finansiering gjennom den ordninga som no kjem. Administrasjon har fleire tilstandsanalysar som viser tilstanden på ulike bygningsdelar og skadar over tid. Dette er dokumentert gjennom den nasjonale Kirkebyggdatabasen. Fellesrådet blei no i vinter uttrekt for ein tilstandsanalyse av Borgund kyrkje. Her var eit eksternt firma hyrt inn til å gjere dette arbeidet. Kostnadane vart i si heilheit dekte av eksterne midlar.

Eigne tilstandskartleggingar, og analysar dannar grunnen for det som er inntekte i Budsjett- og økonomiplan som fellesrådet tidlegare har vedteke for 2023 – 2026. Dette syner mange formål som kan vere aktuelle å vurdere for ekstern finansiering. Fellesrådet er også i stand til å finansiere ein del av desse tiltaka gjennom egne fondsmidlar. Ein rår til ei viss forsiktighet i forhold til bruken av egne midlar til ein veit meir om dei tildelingskriteria som vert gjort gjeldande gjennom det bevaringsprogrammet som no kjem. Om ein skal bruke midlar før ein veit noko meir bør ein setje i verk utbetring/oppgradering av varmesystemet i Ellingsøy kyrkje. Dette vil saman montering av SD – anlegg i dei kyrkjene det er aktuelt for føre til eit lågare el-forbruk, og der igjennom lågare driftskostnader for det einskilde bygg.

Når det gjeld Ørskog kyrkje står den no framføre eit 150 års jubileum. Her overtok fellesrådet forvaltninga som følgje av samanslåinga. Det låg føre planar for oppatt måling innvendig av heile kyrkja. Dette arbeidet var starta av Storfjorden kyrkjelege fellesråd gjennom kommunale bevillingar gitt av tidlegare Ørskog kommune. Det synte seg at dei bevilga midlane ikkje var tilstrekkeleg for det arbeidet som var planlagt utført. Noverande fellesråd har engasjert eigene leverandørar av restaureringstenester, Dør- og Vindusvern AS, til å ta noko av det gjenstående arbeidet i vinterhalvåret. Samstundes vil det også tas vindauga innvendig på galleriet både på nord og sørsida. Det blei også pussa opp toaletta i kjellaren saman med dåpssakristiet og våpenhuset. Dette blei gjort av egne tilsette. Kostnadane til dette blei dekt over driftsbudsjettet. Vidare har Ørskog sokn starta innsamling av midlar til å dekkje restaurering av preikestol, døypefont og dekormåleri på gallerifrontane. Her har soknet sjølv inngått kontrakt med målarmeister Kjell Arne Årseth som skal utføre arbeidet i samarbeid med Dør- og Vindusvern AS.

Framlegg til vedtak

Ålesund kyrkjelege fellesråd tek orienteringa om drifts- og vedlikehaldstiltak til vitande.

Møtebehandling

Vedtak


Andrea Hunger
Kyrkjeverje

Vedlegg: Budsjett- og økonomiplan 2023 – 2026.



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Langelandsvegen 17

6010 ÅLESUND

Tlf: 70165300

Faks: 70165309

postmottak@kyrkja.alesund.no

Ålesund kommune

Serviceboks 21

6025 ÅLESUND

postmottak@alesund.kommune.no

Kopi:

Kommunedirektør

Jon Steven Hasseldal

Jon.Steven.Hasseldal@alesund.kommune.no

Assisterende Kommunedirektør

Anne.mette.liavaag@alesund.kommune.no

Økonomi og Verksemdsstyring

Lars Fylling

Lars.fylling@alesund.kommune.no

Ålesund 07.07.2022

Vår saksbehandler: Andrea Hunger

Vår ref.: 20/00020-027

Arkivkode: 112

Budsjett og økonomiplan 2023-2026 - Behov Ålesund kyrkjelege fellesråd

Fellesrådet har handsame framlegg til budsjett og økonomiplan for 2023 – 2026.

Innleiing – status 2022:

Tenestekområdet har delvis eller fullt ansvar for følgjande KOSTRA-funksjonar:

- 390 den norske kyrkja
- 392 tilskot til trus- og livssynsamfunn
- 393 kyrkjegardar/gravlundar

KOSTRA tala for kommunegruppe 13 syner at tilskottet til kyrkja utgjer om lag 1,1 %. Ålesund kommune har eit økonomisk ansvar overfor kyrkjeleg fellesråd og sokneråd. Budsjettframlegget legg til grunn at kommunen mellom anna har ansvar for at kyrkja har bemanning til å gjennomføre gudstenester og kyrkjelege handlingar. Likeeins at kommunen har ansvar for bygging, drift og vedlikehald av kyrkjer og utgifter til anlegg og drift av gravplassar. Heimel er Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 14 Finansiering av Den norske kyrkje:

Kommunen gir tilskott til kyrkja si verksemd lokalt herunder tilskot:

- til bygging, vedlikehald og drift av kyrkjebygg.
- skal sikre at kyrkjebyggane holdes i forsvarleg stand, slik at de kan benyttast til gudstenester og kyrkjelege handlingar.
- sikre at soknet har tilfredsstillande bemanning ved gudstenester og kyrkjelege handlingar, herunder kyrkjetenar, klokker og organist/kantor ved kvar kyrkje, og
- tilstrekeleg administrativ hjelp.
- I budsjettforslaget skal også tilskot til kyrkjeleg undervisning, diakoni og kyrkjemusikk inngå.



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Gravplassmyndigheten har heimel i Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassloven) §3: Kommunen gir tilskott til gravplassmyndigheten som forvalter på vegne av kommunen gravplasser og bygninger med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til krematoriet, anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra Fellesrådet.

Ålesund er delt inn i 12 sokn som forvaltest av 11 sokneråd og et Fellesrådet. Fellesrådet har vært prega av pandemien, økte straum- og drivstoffprisar og vil også få en tilleggsutgift med innføringa av bompengar frå haust 2022.

Etter kommunesamanslåing har Ålesund kyrkjelege fellesråd vært gjennom fleire nedskjeringar. I 2022 måtte bemanninga reduserast til 49,37 årsverk fordelt på 60 tilsette + sumarhjelp i vekstsesongen, for å stelle gravplassar og grøntanlegg rundt kyrkjer, krematoriet og andre bygningar. I tillegg gjer 17 prestar og ein prost teneste i dei 12 sokna. For å dekke lønnskostnader i 2022 er det budsjettet med kr 39.265.000 som må finansierast gjennom driftstilskott frå kommune og brukarbetalingar. Statleg tilskott til trusopplærings-, diakon- og kateketstillingar utgjer Kr 7.300.000.

Det er 16 kyrkjebygg og ei rekkje andre bygningar, som krematoriet, kyrkjelydshus, gravkapell og driftsbygningar som må følgast opp. Krematoriet er 10 år i 2022 og det er en god del vedlikehaldsbehov. I 2021 måtte hele omgjevnadene oppgraderast og i år blei en brann i filterhuset grunn til uforventa høye utgifter. I tillegg er drifta av krematoriet sterk påverka av auke i energiprisar.

Generelt har pandemien, auke i energiprisar og nå også den ustabile situasjonen i Aust-Europa ført til ein tydeleg utfordringar med prisstigningar og varetilgang. Noko som har en direkte innvirkning på vedlikehald av ei samla areal bygningsmasse som er om lag 19 000 kvm.

Forvaltning drift og vedlikehald av bygningar (FDV kostnader) tilseier at årleg kostnad for å ta vare på kyrkjer og andre bygg er kr 262 x 19000 kvm = kr 4 978 000.-/år. Det Kyrkjeleg arbeidsgjevarorganisasjon (KA) som har berekna FDV kostnadane.

Det er 24 kyrkjegardar/gravplassar i kommunen, med eit samla areal på 273 mål grasdekke, som skal stellast og takast vare på, slik at dei overfor innbygarane blir sett på som velstelte og verdig gravplassar. I løpet av vekstsesongen, som også blir lengre pga klimaforandringar, skal graset på gravplassane slåast 26 gonger. Det utgjer 7 098 000 kvm i løpet av sesongen. Slåtten tar lang tid, då ein må ta hensyn til alle gravsteinane. Befolkninga har sterke følelsar for kyrkjer, kyrkjegardar og gravplassar. Difor må både kyrkjer og kyrkjegardar, gravplassar takast vare på og vølast og stellast på ein god måte. Dei siste åra har det vore ei rekke utvidingar av gravplassar i kommunane og etablering av Moa urnelund, utan at driftstilskottet til å ta vare på gravplassane har blitt auka.

Behov driftsbudsjett 2023

I 2021 har Ålesund kommune sagt opp tenesteavtalen for graving i Haram. Det måtte tilsettast en fagarbeidar, skaffast gravemaskin, lastebil og tilhengar til en verdi av kr. 1.000.000. Utstyret må brukast på 6 gravplassar på fastlandet. Dermed måtte en auka bemanninga med eit årsverk til 14,9 årsverk inkl. sumarhjelp til gravplassdrift. I framtida vil ikkje berre ei auke i drivstoffprisar men bompengavgift prege utgiftsnivået.

Om ein reknar kr 690. 000.-/årsverk (ink. AGA) , så utgjer dette åleine kr. 10 281 000.-/år. Utvidinga dei siste åra gir eit behov for aking av denne ressursen med 2 årsverk = 1 300 000. Det er umogleg å ta vare på gravplassar og grøntanlegg på ein god måte, utan at driftstilskottet blir auka. Det er også grunn til å understreke og minne om at utgifter til funksjon 43 (gravplassdrift og gravplassadministrasjon) ikkje påverkar kommunens tilskott til andre trus- og livssynssamfunn.



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Kyrkjeverja legg til grunn at for å oppretthalde same driftsnivå for gravplassverksemd som i 2022 må Ålesund kommune for 2023 yte eit driftstilskott på kr. 8 125.000.

Ålesund kyrkjelege fellesråd har fått et nedtrekk på 8% og måtte tilpassa drifta etter det. En omfattande omorganisering har gjort det mogleg å oppretthalde de lovpålagde teneste, men et ytterlegare nedtrekk setter dette i fare. Driftstilskott for kyrkjelege verksemd burde oppretthalde same driftsnivå som for 2022 med kr. 33.800.000.

I tillegg kjem tilskott frå kommunen for å dekke finanskostnader med kr. 7.670.000.-, jfr vedlagt finansprognose. Finanskostnader som i 2022 utgjør kr. 6. 044.000,- (avdrag forventast til å være kr. 4.714.000 kroner og anslag på rentekostnad er kr. 1.330.000 kroner). Dette gjeld et lån på kr. 79.800.000 som nyttast blant annet til investeringar i samband med utvikling av gravplassar, kjøp av maskiner/køyretøy til drift av gravplassar, investeringar ved Ålesund kyrkje og Skodje kyrkje.

I tillegg er det behov for følgande nye driftstiltak:

Nye driftstiltak – behov 2023	Kostnad
Vedlikehald av kyrkjer og andre bygg	1 000 000.-
2 årsverk til stell av dei 24 gravplassane	1 300 000.-
45 % av Kateketstilling Borgund/Ellingsøy	360 000.-
35 % av diakonstilling Haram	275 000.-
50 % av diakonstilling Skodje/Ørskog	450 000.-

1. Vedlikehald av bygningar: kr. 1.000.000. – Fellesrådet forvaltar om lag 19 000 kvm bygningsmasse. Det meste av dette er dei 16 kyrkjene i det nye fellesrådet. Innbyggjarane har sterke følelsar knytt til kyrkjene og det er difor eit ekstra stort behov for å ivareta disse på ein god måte. Det er stort behov for å auke avsetningane til generelt vedlikehald og vi ber difor om ei auke på kr. 1.000 000.- til dette formålet.
2. Ny stilling for to årsverk ved gravplassane: kr. 1 300 000. Gjennom en rekke utvidingar av Hatlehol gravlund de siste 17 år har arealet som skal vedlikehaldas auka vesentleg. Moa urnelund blei tatt i bruk frå august 2017 og fellesrådet overtok alt stell av anlegget frå juli 2018. Likeeins så er arealet til gravplassar i Sandøy utvida, utan at dette er kompensert gjennom tilstrekkeleg auking av driftstilskottet. Samtidig med utvidingane har talet på fast tilsette ved gravplassane ikkje blitt auka. Behovet for styrking av i drifta av gravplassane har vært påpeikt overfor kommunen fleire gonger. I lys av at vi nå har betydeleg større areal grøntanlegg, med til saman 273 000 kvm som skal vedlikehaldas, meiner vi det er helt nødvendig at kommunen imøtekjem dette behovet.
3. Kr. 360 000 .- til dekning av den delen (ca. 45%) av kateketstillinga for Borgund og Ellingsøy som nå blir finansiert med innsamla midlar.
4. Kr. 275 000 .- til dekning av den delen (ca. 35%) diakonstillinga i Haram som nå blir finansiert med innsamla midlar.



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

5. Kr. 450 000.- til dekning av den delen (ca. 50%) av diakonstillinga i Skodje/Ørskog som nå blir finansiert med innsamla midlar.

Det blir bedt om garanti for å dekke renter og avdrag på lån til å gjennomføre følgande tiltak i økonomiplanperioden.

Investerings tiltak Ålesund kyrkjelege fellesråd 2023 – 2026

År	Tiltak	Beløp	Sum beløp
2023	Kartlegging/prosjektering flaumsituasjon Hatlehol gravlund	200 000	29 650 000
	Utbetring av varme og ventilasjonssystem Ellingsøy kyrkje	800 000	
	Utviding av Lepsøy gravplass	2 000 000	
	Nye biler/maskiner gravplassane	750 000	
	SD – anlegg Ørskog kyrkje	100 000	
	Ny fasade belysning Ålesund kyrkje	200 000	
	Fasadeplater Volsdalen kyrkjelydshus	250 000	
	SD – anlegg Harøy kyrkje	100 000	
	Teppe Borgund kyrkje	200 000	
	Varmeanlegg Borgund kyrkje	3 000 000	
	Renovere Sakristiet Skodje kyrkje	200 000	
	SD – anlegg Skodje kyrkje	300 000	
	SD – anlegg Haram kyrkje	100 000	
	SD – anlegg Hildre kyrkje	100 000	
	Hatlehol kyrkje, oppstart byggeprosjekt	5 500 000	
	Kyrkjestove Skodje	10 500 000	
	Driftsbygg/lager Nørve driftsavdeling	3 000 000	
	Tilbygg driftsbygg Ørskog	100 000	
	Reinsing orgel Ørskog Kyrkje	350 000	
	HC-Toalett Ørskog kyrkje	300 000	
	Toalettrom Ørskog kyrkje	100 000	
	Renovere el-tavler Gamle krematoriet og Volsdalen	300 000	
	SD – anlegg Fjørtoft kyrkje	100 000	
	Lydanlegg oppe og nede Brattvåg kyrkje	300 000	
	Prosjektoranlegg Brattvåg kyrkje	200 000	
	Måling av Skodje kyrkje	500 000	
	Beplantning av skråninga - Vatne kyrkje	100 000	
2024	Hatlehol kyrkje – byggeprosjekt	95 000 000	97 650 000
	Nye biler/maskiner gravplassane	500 000	
	Utbetring av preikestol og døypefont Ørskog kyrkje	150 000	
	HC – toalett Gml. Krematoriet	250 000	
	Nye stoler Spjelkavik kyrkje	500 000	
	Måling utvendig Sandøy kyrkje	300 000	



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

	Renovere vindauge mot sør Hamnsund kyrkje	150 000	
	Måling utvendig Hamnsund kyrkje	400 000	
	Måling utvendig Hildre kyrkje	300 000	
	HC – toalett Hildre kyrkje	100 000	
2025	Hatlehol Kyrkje, byggeprosjekt	55 000 000	58 550 000
	Utbetring av tak Volsdalen kyrkje	2 000 000	
	Nye bilar/maskiner gravplassane	500 000	
	Nye vindauger og dør mot vest Ellingsøy kyrkje	400 000	
	Varmepumper og SD – anlegg Sandøy kyrkje	150 000	
	Oppgradering EI – tavler Brattvåg kyrkje	100 000	
	Måling av Vatne kyrkje	400 000	
2026	Nye biler/maskiner gravplassane	500 000	500 000

Behovet for det einskilde tiltak er gjort nærare greie for i budsjettsaka.

Vedlegg:

1. Budsjett og økonomiplan 2023-2026, ÅKFR sak 018/22
2. Finansprognose 2023-2026
3. Framlegg/tilråding betalingsregulativ feste av grav m.v, ÅKFR sak 017/22

Vennlig hilsen

Andrea Hunger
Kyrkjeverje



DEN NORSKE KYRKJA

Ålesund kyrkjelege fellesråd

Dato:	11.04.2023
Arkivsak	21/00002
Dokumentnummer:	21/00002-011
Arkivkode:	000
Saksbehandler:	Andrea Hunger

Saksnr	Sak	Møtedato
008/23	Handtering av organisasjonsnummer etter 1.1.24	19.04.2023

Saksframlegg

Kyrkjevevje har vore i kontakt med Kyrkjerådet, KA og Brønnøysundregistra og fått følgjande opplysningar om handtering av organisasjonsnummer etter 1.1.24.

Brønnøysundregistra har ikkje nokon føringar for korleis splitting av fellesråd skal meldast, om ein veljar å sletta det eksisterande fellesrådet og opprettar to nye, eller om ein veljar å føra vidare det eksisterande fellesrådet i Ålesund (som har flest sokn) og opprette eitt nytt for Haram.

Dokumentasjon som viser at de opplysningene som meldes er det dere har besluttet er en forutsetning, som for eksempel endring av navn og opprettelse av nytt fellesråd.

Framgangsmåten er beskrevet i spørsmål om registrering ved samanslåing av kyrkjelege fellesråd, sjå vedlegg.

I dette tilfellet vil det tilrådest at ein fører vidare Ålesund kyrkjelege fellesråd som har flest sokn og det blir eit nytt fellesråd oppretta for Haram kyrkjelege fellesråd.

- a) Føra vidare eksisterande organisasjonsnummer.
- b) Registrera nytt kyrkjeleg fellesråd.

Kyrkjevevje har også undersøkt om det gamle organisasjonsnummeret frå Haram kan opprettast igjen. Men det vil ikkje vera i tråd med vanlege reglar å gjeninnføra eit fellesråd som har vore sletta i 3 år, det bør derfor opprettast eit nytt.

Framlegg til vedtak

Ålesund kyrkjelege fellesråd vedtar å vidareføre det eksisterande organisasjonsnummeret 823 620 802 for Ålesund kyrkjelege fellesråd.

Det opprettast et nytt kyrkjeleg fellesråd for Haram. Haram kyrkjelege fellesråd blir registrert med et nytt organisasjonsnummer.

Møtebehandling

Vedtak


Andrea Hunger
Kyrkjevevje

Vedlegg:

E-post Brønnøysundregistra

Spørsmål om registrering ved samanslåing av kyrkjelege fellesråd

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter
Att.:Stina Hansteen Solhøy

Deres ref.

Vår ref.
18/02049-4

Dato
05.04.2019

Spørsmål om registrering ved sammenslåing av kirkelig fellesråd

Vi viser til e-posten din mottatt 1. mars 2019 om sammenslåing av kirkelige fellesråd fra 1. januar 2020 og spørsmål om nye organisasjonsnumre. Vi forstår deg slik at du ønsker at vi lager en enkel veiledning eller noen punkter for hvordan sammenslåinger av kirkelige fellesråd som følge av kommunereformen skal registreres i Enhetsregisteret. Jeg har forsøkt å ringe deg for å få avklart konkret hva du ville ha med i veiledningen, men jeg har ikke fått svar.

Du har allerede fått avklart at de kirkelige fellesrådene i det som etter kommunesammenslåingen inngår i samme kommune, enten kan velge a) å videreføre ett av organisasjonsnumrene eller b) registrere et nytt kirkelig fellesråd.

a) Videreføre eksisterende organisasjonsnummer

Hvis det har skjedd endringer i de registrerte opplysningene for fellesrådet som blir videreført, skal endringene meldes i Samordnet registermelding via www.altinn.no eller ved å laste ned papirskjemaet Samordnet registermelding som du finner på nettsiden www.brreg.no. For mange fellesråd vil sannsynligvis sammenslåingen medføre endring av navn. **Vedtak fra departementet eller bispedømmerrådet må vedlegges registermeldingen.**

Melde endring i Samordnet registermelding i Altinn

På siden "Hva ønsker du å gjøre?" velger du "Endre eller legge til nye opplysninger" og trykker "Neste". Fyll ut organisasjonsnummeret som skal videreføres og trykk "Neste". På siden "Hva vil du endre?" krysser du av for hvilke endringer som skal meldes. Last opp nødvendige vedlegg i skjemaet.

b) Registrere nytt kirkelig fellesråd

Send registrering av nytt kirkelig fellesråd via Samordnet registermelding på www.altinn.no eller ved å laste ned papirskjemaet Samordnet registermelding på nettsiden www.brreg.no. Vedtak/beslutning om opprettelse av nytt kirkelig fellesråd **gjørt av samtlige menighetsråd**, samlet eller hver for seg må vedlegges registermeldingen.

Melde nyregistrering i Samordnet registermelding i Altinn

På siden "Hva ønsker du å gjøre?" velger du "Registrere ny enhet" og trykker "Neste". På siden organisasjonsform velger du "Den norske kirke" og trykker "Neste". Meld aktuelle opplysninger og hopp over felt for opplysninger som ikke er aktuelle for fellesrådet som skal registreres. Last opp nødvendige vedlegg i skjemaet.



Sletting av kirkelig fellesråd

De "gamle" fellesrådene, det vil si fellesrådene som ikke videreføres, må slettes når sammenslåingen har funnet sted. Så lenge det kan dokumenteres at det skal skje en sammenslåing på et senere tidspunkt eller at det er opprettet et nytt fellesråd, kan et nytt fellesråd registreres før sammenslåing. Vi vil for øvrig også anbefale at dere venter med å slette de "gamle" fellesrådene til etter registrering av endringer som følge av videreføring eller nyregistrering av fellesrådene. Dere kan dermed vente med å slette til årsregnskapene er avsluttet, jf. spørsmålet ditt om dette.

Sletting meldes i Samordnet registermelding via www.altinn.no eller ved å laste ned papirskjemaet Samordnet registermelding – forenklet skjema for sletting som du finner på nettsiden www.brreg.no. Legg ved enten 1) vedtak/beslutning om avvikling av kirkelig fellesråd gjort av samtlige menighetsråd samlet eller hver for seg eller 2) **vedtak fra departementet eller bispedømmerådet**.

Melde sletting i Samordnet registermelding i Altinn

På siden "Hva ønsker du å gjøre?" velger du "Melde sletting" og trykker "Neste". Fyll ut organisasjonsnummeret som skal slettes og trykk "Hent". Opplysninger om fellesrådet som skal slettes blir da hentet inn i skjemaet. Trykk "Neste" og fyll ut opplysningene som etterspørres. Last opp nødvendige vedlegg i skjemaet.

Generelt om samordnet registermelding i Altinn

Jeg har ikke laget en fullstendig liste over utfylling i Altinn i veiledningen over. På nettsiden www.altinn.no finner du generell informasjon om skjemaet Samordnet registermelding, blant annet om innlogging for å bruke skjemaet og informasjon om signering av Samordnet registermelding. Den som fyller ut skjemaet vil også få veiledning underveis i utfyllingen. Når skjemaet har blitt sendt til signering, vil de som skal signe meldingen motta en signeringsoppgave. Meldingen blir ikke sendt til behandling før alle har signert.

Med hilsen

Brønnøysundregistrene - Enhetsregisteret

Margrethe Meyer Trælvik
seniorrådgiver

Sissel Hartvigsen
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Saksbehandler: Sissel Hartvigsen

Andrea Hunger

Fra: Løfsnes, Tove <tlo@brreg.no>
Sendt: tirsdag 11. april 2023 13:19
Til: Andrea Hunger
Emne: SV: Automatisk svar fra Brønnøysundregistrenes postmottak

Hei,

Viser til samtale på telefon i dag og før påske.

Som informert legger ikke vi noen føringer for hvordan splitting av fellesråd skal meldes, om dere velger å slette det eksisterende fellesrådet og opprette to nye, eller om dere velger å videreføre det eksisterende fellesrådet i Ålesund (som har flest sokn) og opprette ett nytt for Haram. Dokumentasjon som viser at de opplysningene som meldes er det dere har besluttet er en forutsetning, som f.eks endring av navn og opprettelse av nytt fellesråd.

Det vil ikke være i tråd med vanlige regler å gjeninnføre et fellesråd som har vært slettet i 3 år, dere bør derfor opprette et nytt. Som dokumentasjon på opprettelse godtas vedtak om opprettelse av nytt kirkelig fellesråd gjort av samtlige menighetsråd, samlet eller hver for seg eller vedtak fra departementet eller bispedømmerådet

Det er mulig å registrere nytt fellesråd før 1.1.

Med vennlig hilsen

Tove Løfsnes

saksbehandler

Brønnøysundregistrene
avdeling registerforvaltning
T: 75 00 75 00
brreg.no



Brønnøysundregistrene

Fra: Andrea Hunger <Andrea.Hunger@kyrkja.alesund.no>
Sendt: 11. april 2023 11:21
Til: Løfsnes, Tove <tlo@brreg.no>
Emne: VS: Automatisk svar fra Brønnøysundregistrenes postmottak

Det er ikke ofte du mottar e-post fra andrea.hunger@kyrkja.alesund.no. Finn ut hvorfor dette er viktig.

ADVARSEL: Denne e-posten ble sendt fra en ekstern e-postadresse. Ikke trykk på lenker eller åpne vedlegg med mindre du kjenner til avsenderen og vet at innholdet er trygt